



FINANZIAMENTO DELL' ATTIVITÀ FORMATIVA

Il D.Lgs 167/2011 oltre a prevedere la formazione interna assistita, dà la possibilità di finanziare i percorsi formativi degli apprendisti che necessitano di interventi da parte di formatori esterni all'azienda attraverso i fondi paritetici interprofessionali.

Lavoro & Società Scarl, con i suoi soci enti di formazione da decenni operanti sul territorio, è in grado di darvi la necessaria consulenza per accedere ai fondi interprofessionali e successivamente curare la gestione dei corsi senza alcun onere per l'azienda.



Apprendistato professionalizzante

**Lavoro
&
Società**

Lavoro & Società S.C.AR.L.
Agenzia Sociale senza scopo di lucro
via Aeroporto Angelo Berardi 9 B - 37139 Verona
tel 045 563081 (amministrazione)
tel 045 8101177 (sportello) - fax 045 8199705
info@lavoroesocieta.com - www.lavoroesocieta.com

* Tutti i prezzi sono da considerarsi IVA esclusa.
Essi sono indicativi e possono essere soggetti a variazione in funzione delle specifiche esigenze aziendali e/o delle evoluzioni normative.

**Lavoro
&
Società**



1) RICERCA E SELEZIONE DEL CANDIDATO

La scelta del candidato su cui investire è il primo passo per un percorso di successo. La nostra società è accreditata presso la Regione Veneto per la ricerca e selezione di personale e grazie ai propri professionisti è in grado di ascoltare i vostri bisogni ed individuare attraverso i propri canali di selezione il candidato ideale.

**IL COSTO DEL SERVIZIO:
è pari a 1 mensilità lorda (RAL) offerta al candidato***

2) ATTIVAZIONE DEI TIROCINI

Un ulteriore passo è conoscere nel contesto aziendale il candidato, prima della definizione del contratto di apprendistato e i conseguenti obblighi, attraverso un periodo di tirocinio (qualora il candidato sia un soggetto inoccupato, disoccupato, neo-qualificato/diplomato/laureato).

Lavoro & Società Scarl è soggetto accreditato ai servizi per il lavoro presso la Regione Veneto ed è in grado di assistervi nell'attivazione dei tirocini predisponendo tutte le pratiche e sostenendo i costi di copertura assicurativa.

La nostra società propone un tirocinio di 2 mesi con eventuali rimborsi spesa da concordarsi tra le parti.

COSTO DEL SERVIZIO: € 200,00*

3) ASSISTENZA PER LA STESURA DEL PIANO FORMATIVO

Lavoro & Società Scarl si pone l'obiettivo di supportare l'azienda nell'analisi necessaria alla definizione del piano formativo individuale previsto dal D.Lgs 167/2011 e alla stesura del piano stesso.

Quest'ultimo verrà predisposto con visita in azienda per la rilevazione dei dati e delle informazioni utili alla stesura del piano formativo.

Il servizio di assistenza sarà strutturato come segue:
- *Analisi del processo aziendale in cui è inserito l'apprendista.*

- *Analisi della mansione dell'apprendista e del profilo professionale di riferimento.*

- *Predisposizione del piano formativo.*

COSTO DEL SERVIZIO: € 250,00*

4) ASSISTENZA NELLA GESTIONE E CERTIFICAZIONE DEL PIANO FORMATIVO

Nell'ambito della formazione interna assistita **Lavoro & Società Scarl** offre un servizio di assistenza, svolto sia presso l'azienda sia a distanza, sulla base delle necessità che emergeranno, per monitorare il corretto andamento della formazione e predisporre la formalizzazione di quanto realizzato e di quanto appreso:

- *Pianificazione della formazione nell'arco degli anni di apprendistato.*

- *Predisposizione di documenti e strumenti di gestione.*

- *Monitoraggio attività (attraverso 2 visite aziendali annuali).*

- *Predisposizione degli strumenti di valutazione ex-ante, in itinere ed ex-post al fine di validare le competenze acquisite con riferimento ai livelli EQF (quadro europeo delle qualifiche).*

- *Assistenza alla registrazione delle competenze acquisite nel libretto del cittadino.*

- *Verifica di eventuali fonti di finanziamento a copertura dell'attività formativa dell'apprendista.*

COSTO DEL SERVIZIO: € 450,00 annui*



IL NUOVO APPRENDISTATO

Il **D.Lgs 167/2011** (Testo Unico) ha modificato la gestione della formazione dei lavoratori assunti con contratto di apprendistato dopo il 26 aprile 2012. Il Testo Unico prevede in particolare per il contratto di apprendistato professionalizzante (o di mestiere):

- *Formazione Trasversale, da svolgere esternamente all'azienda presso un ente accreditato e finanziata dalla Regione.*

- *Formazione Professionalizzante, da svolgere sotto responsabilità dell'azienda e a proprie spese.*

Entro 30 giorni dall'assunzione dell'apprendista l'azienda deve predisporre un piano formativo nel quale illustrare le caratteristiche dell'apprendista assunto, gli obiettivi formativi e professionali, le competenze da conseguire, le modalità di erogazione della formazione, nonché le modalità di verifica e certificazione del percorso formativo.

La formazione prevista dipende dall'inquadramento dell'apprendista e dal CCNL di riferimento.

Lavoro & Società Scarl è in grado di affiancare la vostra azienda per assistervi nella gestione delle varie fasi dell'apprendistato.